



Mitarbeiter Benefits

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des
Unternehmensverbundes ProPotsdam,

Ihre Zufriedenheit liegt uns am Herzen! Uns ist es wichtig, dass Sie gerne für uns arbeiten, damit wir gemeinsam unsere Stadt Potsdam weiterhin nachhaltig gestalten und entwickeln können. Wir freuen uns daher, dass wir Ihnen nachfolgend einige nützliche Angebote – beispielsweise aus den Bereichen Gesundheit, Mobilität, Versicherungen und Arbeitsplatz – vorstellen können. Damit der Spaß nicht zu kurz kommt, finden Sie zudem interessante Angebote für die Freizeit- und Pausengestaltung.

Informieren Sie sich und nutzen Sie unsere Angebote
gerne zahlreich!

Ihre ProPotsdam
Bereich Personal

Nachfolgend finden Sie alle Benefits, die wir für Sie als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ProPotsdam bereithalten:

ProGesundheit



Kooperation Poliklinik



Gripeschutzimpfung



Gruppenunfallversicherung



Blutspende



Schwimmen



Massage



Arbeitsmedizinische
Vorsorgeuntersuchung



Bildschirmarbeitsplatzbrille



Gesundheitskurse



Firmenläufe

ProMobilität



Fuhrpark



ÖPNV-Ticket für Dienstfahrten



Mobilitätsbudget

ProFeiern



Mitarbeiterfest



Jubiläen



Weihnachtsfeiern

ProPause



Getränke



Snackautomat



Cafeteria und Meetingpoints

ProMitarbeiter



Zusatzurlaub



Freistellungen



Jahreskarte Volkspark



B-Bescheinigung
für Versicherungsrabatte



Betriebliche Altersvorsorge



ProPotsdam gebrandete
Artikel

ProArbeit



Flexible Arbeitszeit



Personalentwicklung



Übersicht
Versicherungsschutz



Vermögensschaden-
Haftpflichtversicherung

ProAzubi



Azubi-ÖPNV-Ticket



Mietzuschuss



MAZ-ePaper



Büchergeld



Kooperation Poliklinik

Zwischen der ProPotsdam und der Poliklinik Ernst von Bergmann besteht eine Kooperationsvereinbarung. Bei teilnehmenden Fachärzten erhalten Sie daher innerhalb von zehn Werktagen einen Behandlungstermin! Melden Sie sich im Bereich Personal, wenn Sie Leistungen aufgrund dieser Kooperationsvereinbarung in Anspruch nehmen möchten. Ihre persönlichen Daten werden umgehend an die Poliklinik weitergeleitet.



Gripeschutzimpfung

Die ProPotsdam bietet Ihren Mitarbeitern jährlich die Möglichkeit, sich im Firmenstandort Pappelallee gegen Grippe impfen zu lassen. Nach Bekanntgabe des Termins durch den Bereich Personal können Sie sich im Mitarbeiterportal in der App „Veranstaltungen“ anmelden.



Gruppenunfall-Versicherung

Für alle Mitarbeiter hat die ProPotsdam eine Gruppenunfallversicherung abgeschlossen. Diese Versicherung bietet Ihnen Versicherungsschutz sowohl bei beruflichen als auch privaten Unfällen. Für die Inanspruchnahme des Versicherungsschutzes ist eine Information an den Bereich Personal sowie das Ausfüllen eines Unfallbogens notwendig. Alles andere klären Sie dann direkt mit der Versicherung.



Blutspende

In Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz bieten wir allen Mitarbeitern regelmäßig die Möglichkeit an einer Blutspendeaktion teilzunehmen. So unterstützen wir das Deutsche Rote Kreuz Nord-Ost bei ihrer oftmals kritischen Versorgungslage. Die Teilnahme an der Blutspende wird als Arbeitszeit berücksichtigt und erfolgt selbstverständlich unter ärztlicher Aufsicht. Die Termine werden rechtzeitig über das Mitarbeiterportal bekannt gegeben.



Schwimmen

Alle Mitarbeiter können den Schwimmhallenbereich im Kiezbad Am Stern als auch den Sportbadbereich im blu (am Brauhausberg) zu den regulären Öffnungszeiten zweimal wöchentlich für 120 Minuten (inkl. Umkleiden und Duschen) auf Kosten der ProPotsdam nutzen. Basis für die Abrechnung sind die vor Ort ausliegenden Listen, in denen der Eintritt dokumentiert wird. Für die Nutzung der Bäder benötigen Sie einen Ausweis, der Sie als Mitarbeiter unseres Unternehmens bestätigt. Dieser wird durch den Bereich Personal ausgegeben.



Massage

Die ProPotsdam bietet ihren Mitarbeitern an den Standorten Pappelallee und Voltaireweg Massagen zu Sonderkonditionen an. Den aktuellen Preis für eine 20- bzw. 30-minütige Massage können Sie im Bereich Personal erfragen. Der Empfang im Foyer der Pappelallee und das Bereichsleitersekretariat im Voltaireweg hat die entsprechenden Terminlisten vorliegen.



Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung

Die ProPotsdam ist verpflichtet, allen Mitarbeitern turnusmäßig (alle drei Jahre) augenärztliche Vorsorgeuntersuchungen für Bildschirmarbeitsplätze (G 37) anzubieten. Die Teilnahme daran ist freiwillig.

Die Erstuntersuchung besteht aus einer allgemeinen Anamnese, einer Arbeitsanamnese und der Analyse von Beschwerden des Mitarbeiters. Im Rahmen der speziellen Untersuchung werden u. a. folgende Untersuchungen durchgeführt: Sehschärfe Ferne und Nähe, Untersuchung des räumlichen Sehens, mögliche Fehlstellung der Augen, zentrales Gesichtsfeld sowie Farbensinn. Wenn beim betroffenen Mitarbeiter auch nach allen Untersuchungen weiterhin Auffälligkeiten und Beschwerden bestehen und darüber hinaus Klärungsbedarf besteht, überweist der Betriebsarzt den Mitarbeiter an einen Augenarzt. Das Standortmanagement lädt, in der Funktion der Sicherheitsbeauftragten, die betroffenen Mitarbeiter turnusmäßig zur augenärztlichen Untersuchung ein.



Bildschirmarbeitsplatzbrille

Wird bei der augenärztlichen Untersuchung festgestellt, dass für die Arbeit an Bildschirmen eine spezielle Sehhilfe erforderlich ist, kann der Mitarbeiter eine Computerbrille beantragen.

Hierzu erhalten Sie durch den Bereich Personal einen Bestellschein für eine Bildschirmarbeitsplatzbrille mit der entsprechenden Kostenübernahmebestätigung. Die Brille können Sie sich beim Optiker Fielmann anfertigen lassen. Die ProPotsdam übernimmt die Kosten für Gläser und Gestell des günstigsten Modells entsprechend des geschlossenen Rahmenvertrages mit dem Optiker Fielmann. Die Abrechnung erfolgt direkt mit dem Optiker. Die Kosten für zusätzlich bestellte Extras sind vom Mitarbeiter zu tragen.



Gesundheitskurse

In Kooperation mit der Landeshauptstadt Potsdam können Mitarbeiter der ProPotsdam an ausgewählten Gesundheitskursen in der Volkshochschule Potsdam und im Club Aktiv im ehemaligen Werner-Alfred-Bad teilnehmen. Die ProPotsdam fördert Ihre Aktivitäten zur Gesunderhaltung und beteiligt sich mit 20% an den Kurskosten für einen der angebotenen Kurse pro Halbjahr. Voraussetzung für eine Beteiligung der ProPotsdam an den Kurskosten ist eine mindestens 80%ige Teilnahme am Kurs, der Nachweis über die Teilnahme sowie die Bestätigung der Zahlung der Kursgebühren.

Die gesetzlichen Krankenkassen unterstützen ihre Mitglieder ebenso und erstatten auch einen Teil der Kursgebühr bei regelmäßiger Teilnahme am Kurs. Erfragen Sie eine Kostenübernahme bei Ihrer Krankenkasse vor Kursbeginn und weisen Sie darauf hin, dass es sich um eine Maßnahme der betrieblichen Gesundheitsprävention handelt. Am Ende des Kurses erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung, die Sie zur Erstattung der Kosten bei Ihrer Kasse vorlegen können.

Die Angebote richten sich an alle Mitarbeiter. Beachten Sie aber, dass die Kurse nicht als Therapie vorgesehen sind, sondern der Prävention dienen. Bei bereits bestehenden Beschwerden sollten Sie Ihren Arzt befragen, ob die Kursteilnahme für Sie sinnvoll ist.



Firmenläufe

Jedes Jahr sponsort die ProPotsdam den ProPotsdam Frauenlauf, den AOK Firmenlauf Potsdam und den ProPotsdam Schlösserlauf. Es stehen daher zahlreiche, kostenfreie Startplätze zur Verfügung. Alle Mitarbeiter sind herzlich eingeladen, an diesen Läufen teilzunehmen und dadurch ein Gemeinschaftsgefühl zum Sport zu entwickeln. Weitere Informationen erhalten Sie durch die Unternehmenskommunikation.



Fuhrpark

Für Dienstreisen innerhalb des Stadtgebiets Potsdam können die von der ProPotsdam zur Verfügung gestellten Dienstreifen, E-Bikes, E-Autos und ganz neu auch ein E-Lastenrad genutzt werden. Das Angebot wird im Rahmen des Betrieblichen Mobilitätsmanagements ständig erweitert.

Die Ausgabe der Schlüssel erfolgt über den Empfang im Foyer der Pappelallee bzw. über das Bereichsleitersekretariat im Voltaireweg. Bitte beachten Sie, dass die E-Autos und das E-Lastenrad vorab über den Outlook-Kalender des jeweiligen Fahrzeugs (KFZ_01-08 bzw. E-Lastenrad_01) zu buchen sind. Vor der Erstinutzung der E-Autos muss ein entsprechender Berechtigungs-Workflow gestartet werden. Zu Beginn der Nutzung und danach im halbjährlichen Rhythmus findet eine Führerscheinkontrolle statt.

Sollten Sie eine Einweisung für die E-Autos bzw. das E-Lastenrad benötigen, wenden Sie sich bitte an das Standortmanagement.



ÖPNV-Ticket für Dienstreisen

Für Dienstreisen innerhalb des Stadtgebietes Potsdam liegen mehrere VIP-Umweltkarten (Geltungsbereich Potsdam AB) am Empfang der Pappelallee und im Bereichsleiter-Sekretariat im Voltaireweg bereit.



Mobilitätsbudget

Im Rahmen des betrieblichen Mobilitätsmanagements erhalten alle Mitarbeiter des Unternehmensverbundes ProPotsdam ein Mobilitätsbudget i. H. v. bis zu 35,- Euro monatlich, welches für eines dieser Angebote verwendet werden kann:

- Firmenticket für ÖPNV
- Dienstrad-Leasing
- Kombination aus Firmenticket für ÖPNV und Dienstrad-Leasing
- Parkkarte

Bei Interesse an einem Angebot wenden Sie sich an den Bereich Personal.



Mitarbeiterfest

Eine schöne Tradition ist das jährlich stattfindende Mitarbeiterfest. Wechselnde Mottos und interessante Locations haben die Mitarbeiterfeste in den vergangenen Jahren immer zu einer besonderen Erinnerung werden lassen. Fotos zu den einzelnen Veranstaltungen finden Sie in der Galerie im Mitarbeiterportal.



Jubiläen

Es ist eine lange Zeit, wenn man bedenkt, wie viel Zeit jeder Mitarbeiter im Schnitt an seinem Arbeitsplatz verbringt. Kurz innehalten und die vergangenen Jahre Revue passieren lassen, kann man anlässlich der Jubiläumsveranstaltungen gemeinsam mit der Geschäftsführung.



Weihnachtsfeiern

Die ProPotsdam beteiligt sich mit einem Zuschuss je Mitarbeiter an den Weihnachtsfeiern in den Abteilungen bzw. Teams.



Getränke

Die ProPotsdam stellt ihren Mitarbeitern kostenlos Getränke zur Verfügung. In den Meetingpoints und Teeküchen befinden sich hierzu Wasserspender und Kaffeeautomaten. Zusätzlich können weitere, ausgewählte Kaffeespezialitäten, gegen ein kleines Entgelt erworben werden.



Snackautomat

Für den kleinen Hunger befindet sich in der Cafeteria „ProPause“ in der Pappelallee sowie im Vorraum des Voltairewegs jeweils ein Snackautomat mit süßen und herzhaften Speisen und Getränken, die Sie dort gegen ein kleines Entgelt kaufen können.



Cafeteria und Meetingpoints

Zur Erholung in den Pausen steht den Mitarbeitern die Cafeteria „ProPause“ mit dem umgestalteten Außenbereich und zahlreichen Sitzplätzen zur Verfügung. Dort können Sie mitgebrachte Speisen und Getränke erwärmen oder kühlen. Auf jeder Etage gibt es zusätzlich dazu kleine Meetingpoints für die kleine Pause zwischendurch.



Zusatzurlaub

Wie in der Betriebsvereinbarung „Urlaubsgrundsätze“ geregelt, gewährt die ProPotsdam folgende Tage Zusatzurlaub:

- einen weiteren Arbeitstag Erholungsurlaub ab dem Kalenderjahr der Vollendung des 39. Lebensjahres, jedoch nicht mehr als 29 Arbeitstage Erholungsurlaub je Kalenderjahr
- einen weiteren Arbeitstag Erholungsurlaub ab dem Kalenderjahr der Vollendung des 49. Lebensjahres, jedoch nicht mehr als 30 Arbeitstage Erholungsurlaub je Kalenderjahr
- einen weiteren Arbeitstag Erholungsurlaub ab dem Kalenderjahr der Vollendung des 54. Lebensjahres, jedoch nicht mehr als 31 Arbeitstage Erholungsurlaub je Kalenderjahr sowie
- einen weiteren Arbeitstag Erholungsurlaub ab dem Kalenderjahr der Vollendung des 59. Lebensjahres, jedoch nicht mehr als 32 Arbeitstage Erholungsurlaub je Kalenderjahr.



Freistellungen

Zur Erhöhung der Familienfreundlichkeit im Unternehmen und der Erleichterung der Erfüllung familiärer Verpflichtungen erhalten Sie für folgende Fälle bezahlte Freistellungen:

- Geburt eines Kindes 1 Tag Sonderurlaub
- Tag der Eheschließung bezahlte Freistellung
- Tod des Ehepartners bzw. Lebensgefährten 2 Tage Sonderurlaub
- Tod eines Elternteils 2 Tage Sonderurlaub
- Tod eines Kindes 2 Tage Sonderurlaub
- Tod eines Stiefelternteils 2 Tag Sonderurlaub
- Tod eines Geschwisters 2 Tag Sonderurlaub
- Tod eines Schwiegerelternteils 1 Tag Sonderurlaub
- Erkrankung eines Kindes 3 Tage bezahlte Freistellung*

*je Kalenderjahr zusätzlich zu gesetzlichen Freistellungsansprüchen



Volkspark-Jahreskarte

Der Volkspark Potsdam startet jedes Jahr im Frühjahr in die neue Saison! Als Mitarbeiter der ProPotsdam können Sie sich nach Bekanntgabe des Termins über das Mitarbeiterportal für eine Jahreskarte anmelden. Die ProPotsdam übernimmt die Kosten.



Versicherung (B-Bescheinigung)

Viele Versicherungen gewähren Wohnungsunternehmen, deren Kapital sich zu mindestens 50 % in öffentlicher Hand befindet, eine Vergünstigung in Form von Bonustarifen. Voraussetzung für die günstigeren Versicherungsbeiträge ist eine Arbeitgeberbescheinigung, die bestätigt, dass an der ProPotsdam GmbH die Stadt Potsdam zu 100 % beteiligt ist, bzw. es sich um ein Tochterunternehmen der ProPotsdam handelt.

Entsprechende Arbeitgeberbescheinigungen können im Bereich Personal angefordert werden.



Betriebliche Altersvorsorge

Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit über unseren Versicherungspartner, der Allianz Lebensversicherungs-AG, einen Vertrag über eine betriebliche Altersvorsorge abzuschließen. Die ProPotsdam erhöht den Einzahlungsbetrag um weitere 15%. Nach 10 Einzahlungsjahren in die betriebliche Altersvorsorge erhöhen wir den Arbeitgeberzuschuss auf 20%. Aufgrund eingesparter Steuer- und Sozialversicherungsbeiträge und des Arbeitgeberzuschusses liegt die tatsächliche Nettobelastung für die betriebliche Altersvorsorge deutlich unter dem Einzahlungsbetrag. Bei Interesse an der arbeitgeberbezuschussten betrieblichen Altersvorsorge wenden Sie sich an den Bereich Personal.



ProPotsdam-gebrandete Artikel

Die Unternehmenskommunikation stellt den Mitarbeitern auf Anfrage gern Werbeartikel mit ProPotsdam-Branding zur Verfügung. Eine Übersicht der vorhandenen Artikel finden Sie in der Galerie im Mitarbeiterportal.



Flexible Arbeitszeit

Unter Berücksichtigung der jeweils geltenden Mindestbesetzungsstärken, Servicezeiten und in Vereinbarkeit mit unternehmerischen Interessen können die Mitarbeiter ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit flexibel zwischen 7:00 – 20:00 Uhr gestalten. Die gesetzlich festgelegten Pausenzeiten sind zu beachten.



Personalentwicklung

In den jährlich stattfindenden Mitarbeiterbeurteilungsgesprächen werden geeignete Unterstützungs- und Fördermaßnahmen im Sinne von Qualifizierung und Personalentwicklung besprochen und festgehalten. Die Vereinbarungen können sowohl Maßnahmen am oder/und außerhalb des Arbeitsplatzes beinhalten. Hierbei ist es wichtig, den für die Mitarbeiter geeigneten Weg zu finden, der eine persönliche Entwicklung im Sinne der Zuständigkeiten ermöglicht und damit zur Leistungssteigerung beiträgt.



Auch außerhalb der Mitarbeitergespräche können sich Mitarbeiter mit Zustimmung ihrer Führungskraft für Schulungen innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens anmelden:

- Teilnahme an internen oder externen Seminaren oder Trainings
- Teilnahme an fachspezifischen Studiengängen
- Projektmitarbeit
- Vertretungsfunktionen
- Hospitationsaufenthalte
- Rotationsaufenthalte
- Verantwortung für bestimmte Gruppen in der Organisationseinheit, z. B. Auszubildende.

Auf Grundlage der Auswertungen aller Mitarbeiterbeurteilungsgespräche bietet die ProPotsdam z. B. verschiedene Inhouseschulungen zur Stärkung der Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen an. Entsprechende Angebote werden unter Schulungen im Mitarbeiterportal veröffentlicht.



Übersicht Versicherungsschutz

Die ProPotsdam hat zahlreiche Versicherungen abgeschlossen, von denen ein Teil auch den persönlichen Schutz der Mitarbeiter betrifft. Im Dokumentenmanagement im Mitarbeiterportal erhalten Sie unter: Aufbauorganisation > 10210 Personal und Versicherungen > Versicherungsformulare einen aktuellen Überblick über unsere Haftpflicht-, Gruppenunfall-, Verkehrs-Rechtsschutz- und Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung.



Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung

Die ProPotsdam hat eine Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung abgeschlossen, die Schäden im Rahmen der Tätigkeit der Mitarbeiter absichert, soweit die Schädigungshandlung nicht vorsätzlich erfolgt ist.



Azubi-ÖPNV-Ticket

Alle Auszubildenden der ProPotsdam bekommen ein ÖPNV-Ticket für den Tarifbereich „Gesamtnetz Berlin-Brandenburg“ zur Verfügung gestellt. Die Kosten übernimmt die ProPotsdam.



Mietzuschuss

Die ProPotsdam unterstützt die Auszubildenden und dualen Studenten bei der Gründung und Führung eines eigenen Haushalts und zahlt Ihnen einen monatlichen Mietzuschuss. Einzige Bedingungen sind, dass die Wohnung aus dem Bestand der ProPotsdam ist und in dieser Wohnung ein eigener Haushalt geführt wird.



MAZ-ePaper

Die Auszubildenden und duale Studenten der ProPotsdam erhalten kostenfrei die Märkische Allgemeine Zeitung als ePaper zur Verfügung gestellt. Somit wird den Auszubildenden die Möglichkeit gegeben, sich mit Hilfe Brandenburgs größter Tageszeitung über aktuelle Ereignisse zu informieren.



Büchergeld

Die ProPotsdam unterstützt ihre Auszubildenden bei der Anschaffung von Lernmaterial. Dafür stellen wir ein Budget in Höhe von 210,- Euro über die gesamte Ausbildungszeit zur Verfügung.

.....

Soweit mit einem Begriff männlichen Geschlechts gleichzeitig Personen weiblichen und männlichen Geschlechts adressiert werden, wird der Einfachheit halber die männliche Form verwendet; sinngemäß eingeschlossen ist in diesem Fall aber auch immer die weibliche Form. Der Begriff „Arbeitnehmer“ wird dementsprechend also, obwohl im grammatikalischen Sinne von männlichem Geschlecht, geschlechtsneutral verwendet und schließt insofern die weibliche Form „Arbeitnehmerin“ ein.

Herausgeber

Bereich Personal

Andrea Wardow

0331 6206-212

Andrea.Wardow@ProPotsdam.de

Sophie Rother

0331 6206-223

Sophie.Rother@ProPotsdam.de

ProPotsdam GmbH

Pappelallee 4

14469 Potsdam

www.ProPotsdam.de